

POLITICA AZIENDALE

AMBIENTE, ETICA E COMPATIBILITÀ SOCIALE

La Tintoria Pecco & Malinverno spa SU è un'azienda storica specializzata nella nobilitazione del filo e del tessuto di seta, misti seta, ma anche di fibre artificiali e sintetiche.

Da sempre attenta all'innovazione tecnologica e al rispetto verso l'ambiente, opera con impegno per la riduzione degli impatti dell'azienda, salvaguardando la salute e la sicurezza degli operatori e mettendo in pratica comportamenti etici e di tutela dell'ambito, in linea con le richieste dei principali standard di certificazione adottati (For Textile, GRS, GOTS,). La valorizzazione di tali aspetti particolarmente connessi all'attività di nobilitazione tessile attesta l'impegno dell'azienda nel perseguire obiettivi di miglioramento continuo delle proprie prestazioni e nell'assumere chiare responsabilità ambientali e sociali, nel rispetto degli obblighi e andando incontro alle migliori aspettative di tutte le parti interessate. A tal proposito Tintoria Pecco & Malinverno spa ha redatto un Codice Etico, Sociale ed Ambientale disponibile per tutti gli stakeholder che raccoglie i principi di comportamento e d'azione che devono governare l'attività in azienda di ogni amministratore, dirigente ed ogni dipendente e collaboratore della Società.

AMBITO AMBIENTALE

L'obiettivo di Tintoria Pecco & Malinverno spa SU in ambito ambientale si traduce nella riduzione dell'impatto derivante dalle proprie attività di nobilitazione con l'adozione di un approccio orientato al monitoraggio ed al miglioramento delle performance.

L'attenzione e l'impegno della Direzione di sono rivolti a:

1. assicurare la conformità alla legislazione e regolamentazione ambientale vigente ed ai requisiti applicabili alle attività aziendali;
2. operare nella logica del miglioramento continuo delle prestazioni, definendo e monitorando opportuni indicatori;
3. controllare e minimizzare l'uso di sostanze pericolose nel processo produttivo, attivando una politica di acquisto di prodotti chimici conformi alla MRSL di ZDHC al fine di ridurre l'impatto ambientale;
4. ottimizzare la riduzione dei consumi delle risorse naturali e della produzione di rifiuti, compatibilmente con applicazioni economicamente e tecnicamente sostenibili;
5. ottimizzare i propri consumi energetici;
6. promuovere le responsabilità di tutto il personale verso la tutela dell'ambiente attraverso programmi d'informazione, sensibilizzazione e formazione;
9. collaborare con i propri fornitori nello sviluppo delle strategie di crescita per un reciproco beneficio, di prevenzione dell'inquinamento e di rispetto dell'ambiente ed efficace capacità di creare valore, stimolando ricerca ed innovazione

AMBITO SALUTE E SICUREZZA

Tintoria Pecco & Malinverno spa SU offre e garantisce ai propri dipendenti e collaboratori un luogo di lavoro salubre e sicuro al fine di prevenire incidenti e/o danni alla salute che possano trovare accadimento nei luoghi dove si presta servizio, cercando di minimizzare le cause potenziali di pericolo attraverso apposita analisi dei rischi.

L'azienda in particolare garantisce che:

1. gli aspetti della Sicurezza siano considerati contenuti essenziali;
2. tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, all'adottare comportamenti sicuri e nel rispetto delle direttive aziendali compreso il rispetto dell'osservanza in merito all'assunzione di alcol e sostanze stupefacenti sul lavoro;
3. tutta la struttura aziendale partecipi secondo le proprie attribuzioni e competenze al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati

AMBITO SOCIALE, ETICO E DI RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

In ambito sociale La Tintoria Pecco & Malinverno si impegna al rispetto dei diritti dei lavoratori secondo la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani ed al rispetto della legislazione nazionale e delle condizioni della contrattazione nazionale, così come dettagliato nel Codice Etico.

L'azienda in sintesi garantisce:

1- Lavoro forzato, vincolato e precario

- che il lavoro dei propri dipendenti sia volontario e non forzato. L'azienda opera nel rispetto di tutta la legislazione vigente sul territorio nazionale. Non sono impiegati lavoratori a cottimo né in regime di telelavoro

2- Lavoro Minorile

- che non venga utilizzato lavoro minorile come previsto dalla legislazione nazionale vigente. Tutti i lavoratori assunti hanno completato il ciclo minimo di studi previsto dalla legge.

3 Libertà di associazione e accordi collettivi

- ai propri lavoratori il diritto di aderire o formare sindacati o associazioni di loro scelta e di negoziare collettivamente, senza previa autorizzazione della Direzione come previsto dalla legge vigente. L'azienda non interferisce, ostacola o impedisce tali attività in nessun modo.

4 Discriminazione e inclusione dei lavoratori

- il rispetto delle pari opportunità in termini di assunzione, compenso, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensione. Si impegna a tutelare l'integrità morale del Dipendente e a fornirgli piena libertà di praticare tutte le attività connesse con l'esercizio del diritto personale in tema di razza, religione, ceto, appartenenza sindacale o affiliazione politica ecc.

5 Violenze e molestie sul lavoro

È vietata qualsiasi forma di violenza e molestia sul lavoro o comportamenti lesivi della persona, della dignità e dell'integrità psico-fisica di dipendenti o collaboratori. Sono proibiti all'interno dei rapporti lavorativi sono proibiti comportamenti scorretti o riconducibili a pratiche di Mobbing.

6 Lotta alla corruzione e al riciclaggio

L'azienda non tollera nessuna forma di corruzione e impone a chiunque rappresenti o agisca in nome e per conto della Società stessa di astenersi dal porre in essere comportamenti di tipo corruttivo. Non è ammessa nessuna forma di regalo, omaggio o beneficio che possa essere interpretata come eccedente alle pratiche comuni di cortesia. E' inoltre sempre vietata l'accettazione di regali o benefici concessi sotto forma di denaro.

La Politica aziendale è sottoscritta dalla Direzione, periodicamente aggiornata e condivisa con le parti interessate.

Como. 29/01/2024

La Direzione

